



Motivierte und engagierte Beschäftigte durch Kümmererbefähigung im Landkreis Mittelsachsen

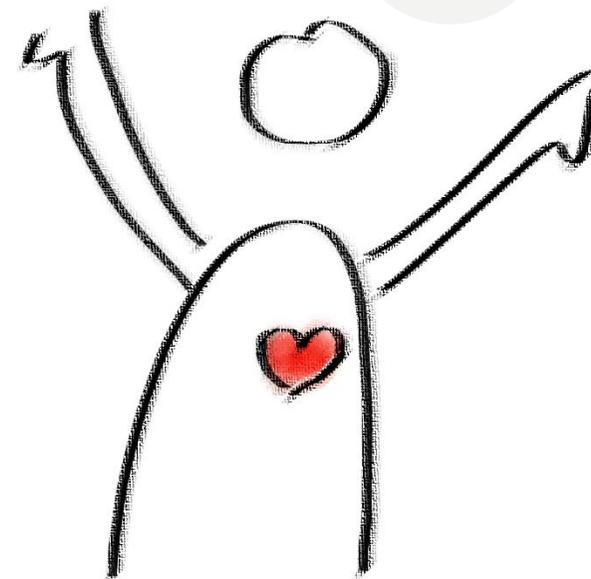


ATB

Kollegen gut, sonst alles eher bescheiden?!

Motivierte und engagierte
Beschäftigte durch betriebliche
Kümmerer!

Sichern
Sie sich
Ihren Platz!



Melden Sie sich noch heute an!

- ✓ Kostenfreies Qualifizierungsangebot für Ihre Mitarbeitenden
- ✓ Start: März 2020
- ✓ Das Angebot gilt nur für Unternehmen mit Sitz im Landkreis Mittelsachsen!
- ✓ In über 60 Unternehmen verbessern 80 Kümmerer bereits täglich die Arbeitsatmosphäre!
- ✓ Weitere Infos finden Sie auf den Homepages der Vorgänger-Projekte:
 - GestalteMIT!: www.gestaltemit.info
 - Kümmerer-Z: <https://bit.ly/2Tnk827>

Kontakt

ATB Arbeit, Technik und Bildung gGmbH

Neefestraße 76, 09119 Chemnitz

Ansprechpartner: Prof. Dr.-Ing. Michael Uhlmann

Telefon: +49 (0) 371 36 95 813

Fax: +49 (0) 371 36 95 825

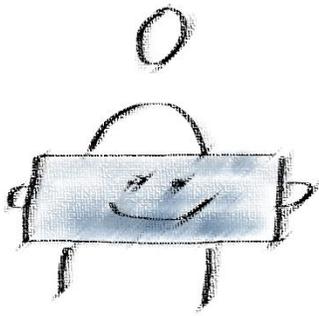
Email: uhlmann@atb-chemnitz.de

Internet: www.atb-chemnitz.de



Diese Maßnahme wird mitfinanziert mit Steuermitteln auf Grundlage des von den Abgeordneten des Sächsischen Landtages beschlossenen Haushaltes. Das Projekt wird im Rahmen der Fachkräfte richtlinie durch das Sächsische Staatsministerium für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr gefördert sowie durch die Fachkräfteallianz des Landkreises Mittelsachsen unterstützt.





Wir behaupten!

In jedem Unternehmen gibt es bereits informell diese eine Person, die sich um alles „kümmert“ – sei es als Ansprechpartner/in für die Mitarbeitenden oder als Unterstützung für die Chefin oder den Chef. In Zeiten, in denen es immer wichtiger wird, sich um gutes Personal zu kümmern, Mitarbeitende langfristig zu motivieren und als Arbeitgeber einen echten Mehrwert zu bieten, ist es erforderlich, eben diese Person zu identifizieren und als Kümmerer oder Kümmerin zu befähigen.

Stimmt nicht?

Insgeheim wünschen Sie sich sicherlich Unterstützung dabei, Ihr Unternehmen mit dem richtigen, engagierten und gesunden Personal erfolgreich voranzubringen. Ein Kümmerer oder eine Kümmerin kann so jemand sein, der die Kommunikationsprozesse im Sinne aller einmal unter die Lupe nimmt und verbessert oder Liegegebliebenes in die Hand nimmt und umsetzt.

Wir stärken und entwickeln

...diese eine Person als Kümmerin bzw. Kümmerer. Dadurch ist sie in der Lage, neue Ideen rund um die Themen Kommunikation, Personalarbeit und Gesundheit in das Unternehmen einzubringen, Umsetzungen anzustoßen und somit Hand in Hand mit Mitarbeitenden und Geschäftsführung für motivierende und gesundheitsförderliche Arbeitsbedingungen zu sorgen.

Und so wird's gemacht

Ziel ist es, die Person in ihrer bis dato eher informellen Rolle zu stärken und diese weiter auszubauen. Dafür wird sie in sechs Seminaren „fit“ gemacht und widmet sich unter anderem folgenden Fragestellungen:

Kommunikation

1

- ✓ Wie können Kommunikationsprozesse im Unternehmen gestaltet werden?
- ✓ Welche Kommunikationsinstrumente gibt es und wie kann ich sie zielgerichtet einsetzen (z. B. Mitarbeitergespräche)?
- ✓ Wie können Konflikte im Unternehmen konstruktiv gelöst werden?

Personalarbeit

2

- ✓ Wie kann die Kümmererrolle im Unternehmen etabliert werden und was bewirkt dies?
- ✓ Wie kann ich meine Mitarbeitenden langfristig motivieren und binden?
- ✓ Wie finde ich die richtigen Mitarbeitenden für mein Unternehmen und wie finden sie mich?

Gesundheitsmanagement

3

- ✓ Gesundheit? Reichen da nicht einfach unser Obstkorb und die wöchentlichen Yogastunden?
- ✓ Was bedeuten eigentlich BGM, BGF und BEM und wie kann ich damit ein „gesundes Unternehmen“ aufbauen?
- ✓ Wie kann ich mit psychischen Belastungen meiner Beschäftigten ressourcenorientiert umgehen?

Genial! Wer eignet sich denn dafür?

Grundsätzlich ist die persönliche Motivation und Bereitschaft das entscheidende Kriterium. Es sind daher u.a. Fach- und Führungskräfte, Auszubildende, Meister/innen, Mitarbeitende aus Büro oder Produktion geeignet, die sich gerne als Kümmerer bzw. Kümmerin weiterentwickeln wollen.

Welchen Umfang hat das Ganze?

Es handelt sich um ein 12-monatiges Qualifizierungsprogramm. Raum für Befähigung und Austausch bieten

- ✓ sechs Seminare à sechs Stunden sowie
- ✓ vier Betriebsworkshops à vier Stunden und
- ✓ individuelle Begleitung/Unterstützung (bei Bedarf).

Netzwerken? – Aber logisch!

Wir etablieren ein feststehendes Netzwerk unter „Gleichgesinnten“ in der Region Mittelsachsen. So können leicht neue Kontakte geknüpft werden!

